

# Zukunftsinitiative Bahnbau (ZIB)

## Zukunft Bahnberufe

### Impulsvortrag Fachkräftemangel bei Planungsbüros

---

Gudrun Karpa | 23.05.2023

# Herausforderung bei der Projektarbeit im Planungsbüro

- Aufgaben für Ingenieurbüros gibt es aktuell genug.
- Viele, spannende Planungsaufgaben stehen an.
- Oft hoher Termindruck in Projekten – Stress für Mitarbeitende.
- Wertschätzung der Kunden wird häufig nicht wahrgenommen.
- Klare Strukturen / Workflows in Projekten fehlen oft.
- Wirtschaftliche Bearbeitung der Projekte – Stress für Mitarbeitende.
- Hohe Verantwortung – will man, aber auch nicht immer.
- Entscheidungen müssen getroffen werden.

# Herausforderung

WER SOLL DENN BLOß DIE GANZE ARBEIT  
MACHEN?

# Mitarbeitergewinnung und -bindung

- Wie finden wir neue Mitarbeitende?
- Wie wird das Büro zum Magnet für Mitarbeitende?
- Wie wird man zum bevorzugten Arbeitgeber?
- Was müssen wir bieten?
- Bezahlung?

Früher war alles anders, da musste der Bewerber was bieten...

**Wir müssen umdenken!**

# Mitarbeitergewinnung und -bindung

## Unternehmenskultur – Wertschätzung – Soziales Engagement

# Mitarbeitergewinnung und -bindung

Gehalt – Benefits – Work-Life-Balance – Familienmodelle –  
Teilzeit

Spannende Projekte – Aufstiegsmöglichkeiten – Teamevents

# Mitarbeitergewinnung und -bindung

Wie wollen wir arbeiten?



# Mitarbeitergewinnung und -bindung

Arbeitsplatz der Zukunft – Home Office –  
Führen auf Distanz

**Vertrauen erforderlich!**  
**Neue Führungsmethoden erforderlich!**

# Herausforderung

Gibt es überhaupt **ausreichend Nachwuchs** mit  
entsprechendem **Fachwissen???**

Oder wollen alle nur noch **Youtuber**  
oder **Influencer** werden?

# Herausforderung

Oder brauchen wir bald **weniger Mitarbeitende**,  
weil die Möglichkeiten der **künstlichen Intelligenz**  
zunimmt?

Ist **KI und Digitalisierung** die **Lösung** für uns?

# Anregungen zur Diskussion

- Wie können wir die Branche für zukünftige Ingenieure/ Planer attraktiver gestalten?
- Welche Maßnahmen gibt es aktuell schon, um den Fachkräftemangel zu beseitigen (best practices)?
- Wo gibt es noch Chancen, die bisher noch nicht berücksichtigt wurden?
- Welchen Beitrag können wir gemeinsam in der Bahnbranche leisten?
- Welche Möglichkeiten gibt es für eine Zusammenarbeit?