

# DB-gedragcode

## voor handelspartners

---

### Doel van de DB-gedragcode voor handelspartners

In deze DB-gedragcode voor handelspartners heeft het Deutsche Bahn-concern (DB-concern) zijn eisen en beginselen ten aanzien van de samenwerking met zijn handelspartners, in het bijzonder de naleving van ethische standaarden, de toepasbare wetgeving en integriteit schriftelijk vastgelegd. Handelspartners zijn alle niet tot het DB-concern behorende ondernemingen waarvan het DB-concern leveringen of diensten afneemt. Hierbij kan het bijvoorbeeld gaan om leveranciers, adviseurs, vertegenwoordigers, overige aanbieders van goederen en diensten, etc. Het DB-concern verwacht van zijn handelspartners dat zij de in deze DB-gedragcode voor handelspartners vermelde principes in alle bedrijfssonderdelen wereldwijd in de praktijk brengen en naleven.

---

### 01 Algemene principes

Het DB-concern zet zich in voor duurzaamheid en heeft met de Verenigde Naties afgesproken zich te houden aan de tien principes van het UN Global Compact. Economisch succes en maatschappelijk verantwoordelijk handelen zijn niet in tegenspraak, maar hebben elkaar nodig. Duurzaam en verantwoordelijk handelen zien wij als een belangrijk uitgangspunt voor de samenwerking met onze handelspartners.

Wij verwachten daarom van onze handelspartners dat zij

- hun bedrijfsactiviteiten integer uitoefenen, hetgeen in het bijzonder betekent dat zij de desbetreffende toepasselijke wetgeving, bijv. mensenrechten, anticorruptie-, privacy-, mededingings-, kartel- en milieuwetgeving naleven en
- zich ervoor inzetten dat de in deze DB-gedragcode voor handelspartners vermelde principes ook door hun eigen handelspartners worden nageleefd en dat zij deze principes op eenzelfde manier bevorderen en
- eerlijk, verantwoord en fair zullen handelen.

\* Wij gebruiken in de regel geslachtsneutrale begrippen. Waar dit niet mogelijk is of waar de leesbaarheid negatief wordt beïnvloed, omvat de mannelijke vorm ook de vrouwelijke. Het woord medewerkers omvat bijvoorbeeld tevens het woord medewerksters.

## 02 **Maatschappelijke verantwoordelijkheid van onze handelspartners**

Volgens ons is maatschappelijke verantwoordelijkheid een belangrijke factor voor het duurzame succes van een onderneming en daarmee dus een essentieel onderdeel van een op waarden gericht bedrijfsbeleid. Daarom verwachten wij van onze handelspartners dat zij hun handelen afstemmen op de onderstaande principes:

<b>Mensenrechten</b>	Onze handelspartners respecteren de erkende mensenrechten.
<b>Kinderarbeid en dwangarbeid</b>	Onze handelspartners wijzen kinderarbeid resoluut af en houden zich aan de betreffende wet- en regelgeving die kinderarbeid verbiedt. Daarnaast dulden onze handelspartners geen enkele vorm van dwangarbeid.
<b>Gelijke kansen</b>	Onze handelspartners bevorderen diversiteit in de onderneming en dulden geen discriminatie bij het in dienst nemen van medewerkers of op de werkvloer.
<b>Recht van vergadering</b>	De handelspartners van het DB-concern erkennen de desbetreffende voor hun toepasselijke wetgeving inzake de vrijheid van vergadering en het vormen van belangengroepen en ze komen op voor de hierin besloten rechten van hun medewerkers in alle bedrijfseenheden.
<b>Veiligheid</b>	De veiligheid van mensen komt op de eerste plaats en is een van de centrale waarden van onze handelspartners. Samen met hun medewerkers zorgen onze handelspartners voor een veilige werkplek, voor de juiste veiligheidskwalificaties en tevens voor veilige producten en diensten.
<b>Arbeidsbescherming en gezondheidszorg</b>	Met een consequente, preventieve arbeidsbescherming voorkomen onze handelspartners gevaren voor personen. En met goede arbeidsvoorwaarden ondersteunen zij de gezondheid van hun medewerkers. De veiligheid van medewerkers is voor onze handelspartners een centraal uitgangspunt bij het zakelijk handelen.
<b>Milieubescherming</b>	Onze handelspartners houden zich aan de voor hen geldende milieunormen en hanteren duurzaam ondernemen en milieubescherming als ondernemingsprincipes.
<b>Arbeidsvoorwaarden en werkomstandigheden</b>	De desbetreffende toepasselijke wetten en overeenkomsten met hun sociale partners worden door onze handelspartners nageleefd. Onze handelspartners betalen hun medewerkers een adequaat loon.
<b>Privacybescherming</b>	Onze handelspartners houden zich aan alle toepasselijke wetgeving ter bescherming van persoonsgebonden gegevens, in het bijzonder van medewerkers, handelspartners en klanten.

## 03 **Anticorruptie**

Het DB-concern duldt geen enkele vorm van corruptie of andere oneerlijke handelspraktijken. Transparantie en openheid zijn fundamentele voorwaarden voor het DB-concern om te zorgen voor vertrouwen en geloofwaardigheid in het zakelijk verkeer en bij de omgang met handelspartners.

<b>Corruptie</b>	Onze handelspartners dulden geen enkele vorm van corruptie of omkoping.
<b>Adviseurs / vertegenwoordigers / bemiddelaars</b>	Vergoedingen aan adviseurs, vertegenwoordigers en bemiddelaars mogen er niet toe dienen handelspartners, klanten of andere derden ongeoorloofde voordelen te verschaffen. Onze handelspartners selecteren hun adviseurs, vertegenwoordigers en andere bemiddelaars zorgvuldig op basis van passende geschiktheidscriteria.
<b>Vermijden van belangenconflicten</b>	Onze handelspartners vermijden belangenconflicten die tot corruptierisico's kunnen leiden.

<b>Uitnodigingen en geschenken</b>	Onze handelspartners mogen uitnodigingen die in verband staan met hun activiteiten voor het DB-concern alleen aannemen of verstrekken indien ze passend zijn en niet plaatsvinden in de verwachting van een ontoelaatbare tegenprestatie of een andere bevoorrechtiging en niet in strijd zijn met het toepasbare recht (in het bijzonder anticorruptiewetgeving). Hetzelfde geldt voor het aannemen of verstrekken van geschenken of giften van welke aard dan ook.
<b>Gedrag tegenover ambtsdragers</b>	Onze handelspartners dulden geen onwettige materiële of immateriële schenkingen, van welke aard dan ook, of het aanbieden van deze schenkingen aan ambtsdragers of vergelijkbare personen (onafhankelijk of dit rechtstreeks of via derden gebeurt).
<b>Politieke partijen</b>	Onwettige materiële of immateriële schenkingen, van welke aard dan ook, (bijv. onwettige donaties) aan politieke partijen, hun vertegenwoordigers of gevolmachtigden en kandidaten voor politieke functies worden eveneens niet door onze handelspartners geduld.
<b>Donaties/sponsoring</b>	Donaties mogen door onze handelspartners alleen op vrijwillige basis worden gedaan en zonder enige verwachting van een tegenprestatie. Het sponsoren van personen, groepen of organisaties wordt niet gebruikt om onwettelijke zakelijke voordelen te verkrijgen.
<b>Geld witwassen</b>	Onze handelspartners nemen alle passende maatregelen om het witwassen van geld binnen hun onderneming tegen te gaan.
<b>04 Gedrag van onze handelspartners inzake mededinging</b>	Het DB-concern heeft zichzelf de eis opgelegd om altijd als een eerlijke en verantwoordelijke marktdeelnemer te handelen en verwacht dit ook van zijn handelspartners.
<b>Mededingings- en kartelrecht</b>	Onze handelspartners houden zich aan alle relevante mededingingswetgeving. In het bijzonder maken ze geen afspraken om prijzen, voorwaarden, strategieën, klantrelaties en met name deelname aan aanbestedingen te beïnvloeden. Hetzelfde geldt voor het uitwisselen van voor de concurrentie belangrijke informatie en voor andere vormen van gedrag die mededinging op ontoelaatbare wijze beperkt of zou kunnen beperken.
<b>Controle van export en import / terrorismebestrijding</b>	Vooraf met het oog op wereldwijde zakelijke activiteiten letten onze handelspartners op de naleving van alle geldende wetten voor de import en export van goederen, diensten en informatie alsmede voor de bestrijding van het internationale terrorisme <sup>1</sup> .

<sup>1</sup> Vooral met het oog op de EG-verordeningen nr. 2580/2001 en 881/2002

## 05 **Naleving van de DB-gedragscode voor handelspartners**

<b>Verplichting tot naleving</b>	Onze handelspartners zien erop toe dat zij de in deze DB-gedragscode voor handelspartners vermelde principes naleven.
<b>Melding aan het DB-concern</b>	Onze handelspartners maken gebruik van de mogelijkheid om aanwijzingen van eventuele strafbare feiten die in het kader van hun werkzaamheden voor het DB-concern zijn gepleegd en gevolgen voor het DB-concern kunnen hebben, te melden via het bestaande meldingssysteem <sup>2</sup> van het DB-concern.
<b>Bescherming van klokkenluiders</b>	Onze handelspartners staan niet toe dat personen worden benadeeld die overtredingen van de in deze DB-gedragscode voor handelspartners vermelde principes melden.
<b>Leveranciersketen</b>	Onze handelspartners gaan zorgvuldig te werk bij het kiezen van leveranciers die in het kader van de activiteiten van de handelspartners werkzaam zijn voor het DB-concern. Ze communiceren de in deze DB-gedragscode voor handelspartners vermelde principes of principes van dezelfde strekking naar hun leveranciers en zetten zich ervoor in dat deze principes ook door hun leveranciers worden nageleefd.
<b>Consequenties</b>	Het DB-concern hecht waarde aan een samenwerking gebaseerd op partnerschap tussen het concern en de handelspartner. Bij <b>minimale overtredingen</b> van deze DB-gedragscode voor handelspartners wordt de handelspartner daarom vaak de mogelijkheid geboden om binnen een redelijke termijn gepaste corrigerende maatregelen te nemen, mits de handelspartner principieel bereid is tot verbetering. Bij <b>zware overtredingen</b> (in het bijzonder in geval van misdrijven) behoudt het DB-concern zich echter het recht voor om de betreffende handelspartner passende sancties op te leggen. Dit kan er ook toe leiden dat de zakelijke betrekkingen per direct worden beëindigd en dat schade op de handelspartner wordt verhaald. Daarnaast zijn ook andere juridische gevolgen mogelijk.
<b>Waar vindt u meer informatie?</b>	Meer informatie vindt u op <a href="http://www.deutschebahn.com/compliance-english">www.deutschebahn.com/compliance-english</a> . Bij onduidelijkheden of vragen, neemt u contact op met de daarvoor verantwoordelijke contactpersoon binnen het DB-concern. Bovendien hebt u altijd de mogelijkheid om direct contact op te nemen met de afdeling Compliance van het DB-concern.

## 06 **Inwerkingtreding**

Besloten op de bestuursvergaderingen van DB AG en DB ML AG op 10-07-2012.

<sup>2</sup> [www.deutschebahn.com/whistleblowing](http://www.deutschebahn.com/whistleblowing)