



Umsetzung Gesetz zur gleichberechtigten Teilhabe von Männern und Frauen an Führungspositionen bei der DB

Frauenanteil bei **DB Fernverkehr** und **DB Regio** in Prozent



	Anteil Frauen im Aufsichtsrat			<i>davon</i> in Vorstand / Geschäftsführung			<i>davon</i> in 1.Ebene			<i>davon</i> in 2.Ebene		
	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ
DB Fernverkehr AG	31,3%	30,0%	-	40,0%	40,0%	0%	19,6%	20,4%	0,8%	23,8%	24,8%	1,0%
DB Regio AG	30,0%	30,0%	0%	20,0%	20,0%	0%	10,9%	12,5%	1,6%	19,9%	22,2%	2,3%
DB RegioNetz Verkehrs GmbH*	33,3%	30,0%	-	67,0%	33,0%	-	0%	15,0%	15,0%	<i>Ebene entfällt</i>		
DB ZugBus RAB GmbH	0%	30,0%	30,0%	0%	0%	0%	10,0%	10,0%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
S-Bahn Hamburg GmbH	33,3%	30,0%	-	0%	0%	0%	10,0%	20,0%	10%	<i>Ebene entfällt</i>		
S-Bahn Berlin GmbH	30,0%	30,0%	0%	0%	0%	0%	10,5%	10,5%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
Autokraft GmbH	33,3%	30,0%	-	25,0%	25,0%	0%	0%	14,3%	14,3%	<i>Ebene entfällt</i>		
Omnibusverkehr Franken GmbH**	33,3%	30,0%	-	16,7%	0%	-	16,7%	16,7%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
Regional Bus Stuttgart GmbH	0%	30,0%	30,0%	40,0%	33,3%	-	33,3%	33,3%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
Regionalverkehr Oberbayern GmbH**	0%	30,0%	30,0%	16,7%	0%	-	0%	30,0%	30,0%	<i>Ebene entfällt</i>		
SüdbadenBus GmbH	0%	30,0%	30,0%	40,0%	50,0%	10%	0%	33,3%	33,3%	<i>Ebene entfällt</i>		

* grundsätzlich wird auf Ebene Geschäftsführung weibliche Nachfolge angestrebt, für Ziel konservativer Ansatz

** Zielwert auf Ebene Geschäftsführung basiert auf der Annahme, dass jede Führungskraft nur einmal erfasst wird, auch wenn sie in mehreren Gesellschaften in der Geschäftsführung ist. Vor diesem Hintergrund wurde vermeintlich angenommen, das IST sei bei 0% und deshalb auch das Ziel 0%, obwohl das IST tatsächlich 16,7% beträgt.

Frauenanteil bei DB Vertrieb, DB Cargo, DB Schenker und den Gesellschaften der ehemaligen DB Dienstleitungen in Prozent



	Anteil Frauen im Aufsichtsrat			<i>davon</i> in Vorstand / Geschäftsführung			<i>davon</i> in 1.Ebene			<i>davon</i> in 2.Ebene		
	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ
DB Vertrieb GmbH	41,7%	30,0%	-	0%	0%	0%	29,2%	30,0%	0,8%	32,0%	33,0%	1,0%
DB Dialog GmbH	33,3%	30,0%	-	0%	0%	0%	25,0%	25,0%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
DB Cargo AG	30,0%	30,0%	0%	12,5%	12,5%	0%	14,3%	15,1%	0,8%	18,2%	19,2%	1,0%
RBH Logistics GmbH	33,3%	30,0%	-	0%	0%	0%	0%	25,0%	25,0%	<i>Ebene entfällt</i>		
Schenker AG	30,0%	30,0%	0%	0%	14%	14%	5,2%	7,7%	2,5%	16,7%	17,7%	1,0%
DB Kommunikationstechnik GmbH	25,0%	30,0%	5,0%	33,3%	33,3%	0%	10,0%	11,0%	1,0%	36,0%	36,8%	0,8%
DB Systel GmbH	12,5%	30,0%	17,5%	25,0%	25,0%	0%	11,1%	11,9%	0,8%	9,7%	11,7%	2,0%
DB Services GmbH	30,0%	30,0%	0%	0%	0%	0%	19,0%	19,0%	0%	18,6%	20,0%	1,4%
DB Fahrzeuginstandhaltung GmbH	8,3%	30,0%	21,7%	0%	0%	0%	0%	3,2%	3,2%	16,9%	17,5%	0,6%
DB Sicherheit GmbH	8,3%	30,0%	21,7%	33,3%	33,3%	0%	6,7%	14,5%	7,8%	<i>Ebene entfällt</i>		

Frauenanteil bei DB Fahrweg, DB Personenbahnhöfe, DB Energie und DB Projektbau in Prozent



	Anteil Frauen im Aufsichtsrat			<i>davon</i> in Vorstand / Geschäftsführung			<i>davon</i> in 1.Ebene			<i>davon</i> in 2.Ebene		
	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ
DB Netz AG	25,0%	30,0%	5,0%	16,7%	16,7%	0%	7,8%	9,2%	1,4%	14,4%	16,1%	1,7%
DB BahnBau Gruppe GmbH	16,7%	30,0%	13,3%	0%	0%	0%	11,1%	13,3%	2,2%	<i>Ebene entfällt</i>		
DB RegioNetz Infrastruktur GmbH*	0%	30,0%	30,0%	66,7%	33,3%	-	9,1%	9,1%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
DUSS mbH	22,2%	30,0%	7,8%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
DB Fahrwegdienste GmbH	25,0%	30,0%	5,0%	33,3%	33,3%	0%	0%	0%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
DB Station&Service AG	33,3%	30,0%	-	25,0%	25,0%	0%	15,7%	15,7%	0%	18,8%	20,0%	1,2%
DB Energie GmbH	0%	30,0%	30,0%	0%	0%	0%	11,1%	11,1%	0%	8,8%	8,8%	0%
DB ProjektBau GmbH	<i>Zielfestlegung erfolgt erst nach Fusion mit DB International GmbH</i>											

*grundsätzlich wird weibliche Nachfolge angestrebt, für Ziel konservativer Ansatz

Frauenanteil im Bereich **Konzernleitung, Beteiligungen und Sonstige** in Prozent



	Anteil Frauen im Aufsichtsrat			<i>davon</i> in Vorstand / Geschäftsführung			<i>davon</i> in 1.Ebene			<i>davon</i> in 2.Ebene		
	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ	Ist 2015	Ziel 2017	Δ
DB ML AG – Konzernleitung	33,3%	30,0%	-	0%	15,0%	15,0%	21,1%	24,6%	3,5%	26,7%	31,1%	4,4%
DB Gastronomie GmbH	50,0%	30,0%	-	0%	0%	0%	12,5%	12,5%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
DB International GmbH	<i>Zielfestlegung erfolgt erst nach Fusion mit DB ProjektBau GmbH</i>											
DB AG – Konzernleitung	30,0%	30,0%	0%	0%	15,0%	15,0%	22,4%	26,1%	3,7%	26,5%	30,9%	4,4%
DB JobService GmbH	41,7%	30,0%	-	50,0%	50,0%	0%	50,0%	50,0%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
DB Zeitarbeit GmbH	41,7%	30,0%	-	0%	0%	0%	33,3%	33,3%	0%	<i>Ebene entfällt</i>		
DB Systemtechnik GmbH	66,7%	30,0%	-	33,3%	33,3%	0%	0%	11,1%	11,1%	11,8%	17,6%	5,8%