



## Faktenblatt

### Integration von Geflüchteten bei der Deutschen Bahn

(Berlin, Dezember 2019) Die Deutsche Bahn (DB) engagiert sich seit 2015 bei der Integration von Geflüchteten. Die eigens entwickelten Qualifizierungsprogramme der DB haben das Ziel, Menschen mit Fluchthintergrund nachhaltig den Zugang zum ersten Arbeitsmarkt zu ermöglichen. Bislang hat die Deutsche Bahn über 400 Plätze zur Qualifizierung von Geflüchteten angeboten.

#### Zwei Qualifizierungsprogramme der DB:

**„Chance plus für Geflüchtete“** Hier werden junge Leute über sechs bis zwölf Monate fit für eine Ausbildung gemacht. Sie absolvieren sowohl einen Sprachkurs als auch eine betriebliche Praxisphase. „Chance plus“ ist eine Einstiegsqualifizierung für Jugendliche, die noch keine Ausbildungsreife haben, und wird in Zusammenarbeit mit der Bundesagentur für Arbeit angeboten. Aktuell absolvieren rund 50 ehemalige Teilnehmer ihre reguläre Berufsausbildung bei der DB.

**„Umschulung für berufserfahrene Geflüchtete“** Diese Programme umfassen Umschulungen z.B. zum Busfahrer oder zum Elektroniker für Betriebstechnik (mit IHK-Abschluss). Letztere dauert rund 28 Monate und richtet sich an Geflüchtete, die aus ihrer Heimat bereits Berufserfahrung mitbringen. Der betrieblichen Ausbildung ist ein mehrmonatiger Sprachkurs vorgeschaltet. Nach erfolgreichem Abschluss folgt die Übernahme der Teilnehmer in Festanstellung bei der DB. Im Herbst ist bereits die vierte Klasse in München gestartet.

Zusätzlich bietet die DB eine vorgeschaltete Maßnahme zur Kompetenzerfassung an, den sogenannten „DB Check-Up für Geflüchtete“. Dieses öffentlich geförderte Vorbereitungsmodul wurde erstmal im Herbst 2016 in Hamburg pilotiert. Der achtwöchige Kurs soll Flüchtlingen helfen, sich im deutschen Bildungs- und Arbeitssystem zurechtzufinden. Dafür testet der Check-Up Sprachkenntnisse, berufliche Kompetenzen und notwendige Fähigkeiten für ein bestimmtes Berufsbild. Die Teilnehmer bekommen Deutschunterricht und lernen verschiedene Bahnberufe kennen, etwa Elektroniker, Gebäudereiniger oder Vegetationspfleger. Am Ende wird eine Empfehlung ausgesprochen, welches der nächste Schritt in der DB-internen Qualifizierung sein könnte, zum Beispiel „Chance plus für Geflüchtete“.

*Hinweis: Nur die Teilnehmer der beschriebenen Qualifizierungsprogramme können gezählt werden, nicht jedoch Geflüchtete, die unabhängig von den Programmen ihre Ausbildung oder Tätigkeit bei der DB begonnen haben.*

Herausgeber: Deutsche Bahn AG  
Potsdamer Platz 2, 10785 Berlin, Deutschland  
Verantwortlich für den Inhalt:  
Leiter Kommunikation und Marketing Oliver Schumacher

#### Unser Anliegen:



Dagmar Kaiser  
Leiterin Konzernpressestelle und  
Kommunikation Personal  
Tel. 030 29761196  
dagmar.d.kaiser  
@deutschebahn.com  
www.deutschebahn.com/presse  
twitter.com/DB\_Presse