



## Themendienst

### **Berufsvorbereitungsprogramm „Chance plus“ startet in den 18. Jahrgang**

**5.500 Plätze seit 2004 • 80 Prozent Übernahme in eine Berufsausbildung •  
Einblick in 16 verschiedene Berufsfelder**

(Berlin, Oktober 2021) Vor dem Hintergrund der Fachkräftesicherung gilt es, Jugendliche, die noch nicht die nötige Ausbildungsreife erreicht haben, zu unterstützen. Die DB bietet seit 2004 jedes Jahr rund 250 Jugendlichen mit der Einstiegsqualifizierung „Chance plus“, eine Möglichkeit, sich zu qualifizieren und fit für eine Ausbildung zu werden. In diesem Herbst starten 17 Klassen in den 18. Jahrgang – an den neun Standorten Berlin, Bremen, Dortmund, Erfurt, Frankfurt, Hamburg, Köln, München und Stuttgart. Rund 20 Prozent der Plätze sind für Geflüchtete vorgesehen.

Bisher haben insgesamt rund 5.500 junge Menschen das Programm absolviert. Es dient der praxisorientierten Berufsvorbereitung und beinhaltet betriebliche Einsätze, schulische Ausbildung, Förderung von Methoden- und Sozialkompetenz sowie Berufsorientierung. Im vergangenen Jahr wurden rund 80 Prozent der Absolvent:innen in eine anschließende Berufsausbildung übernommen.

Für die Teilnehmenden des Programms gilt der Nachwuchskräfte-Tarifvertrag der Deutschen Bahn. Die Qualifizierungszeit beträgt grundsätzlich 38 Stunden pro Woche. Die DB stockt die Qualifizierungsunterstützung der Bundesagentur für Arbeit auf insgesamt 391 Euro pro Monat auf. Zudem können alle Teilnehmenden ein Job-Ticket der DB bekommen. Die Jugendlichen erhalten darüber hinaus ein Zwischen- und Abschlusszeugnis sowie ein Zertifikat von der jeweiligen Industrie- und Handelskammer oder Handwerkskammer.

#### **Voraussetzungen und Ablauf**

Interessierte Jugendliche müssen einen Schulabschluss mitbringen und bei der Bundesagentur für Arbeit als „Ausbildungsplatz suchend“ gemeldet sein. Die Klassen starten zwischen Oktober und Dezember. Das Programm dauert zwischen sechs und zwölf Monaten und endet am 31. August des Folgejahres.

„Chance plus“ wird mit 16 verschiedenen fachlichen Schwerpunkten wie zum Beispiel Vegetationspflege, Service am Bahnhof, Service im Zug oder Gebäudereinigung angeboten. Die Teilnehmenden lernen mit Begleitung von betrieblichen Betreuer:innen die Arbeit in der Praxis kennen. Daneben stellt die DB in Zusammenarbeit mit ZukunftPlus e.V. den Jugendlichen ausgebildete Sozialpädagog:innen an die Seite. Während der gesamten Zeit unterstützen und bereiten sie die Teilnehmenden auch gezielt auf Bewerbungsgespräche und Einstellungstests vor. Zudem gibt es Theorieunterricht in allgemeinbildenden Fächern und in Sozial- und Methodenkompetenzen sowie fachspezifischen Unterricht.

Dagmar Kaiser  
Leiterin Kommunikation  
extern/intern  
Deutsche Bahn AG  
Potsdamer Platz 2, 10758 Berlin  
Tel. +49 (0) 30 297-61030  
presse@deutschebahn.com  
[www.deutschebahn.com/presse](http://www.deutschebahn.com/presse)  
[twitter.com/DB\\_Presse](https://twitter.com/DB_Presse)



## Themendienst

### Qualifizierungsschwerpunkte

#### **Kaufmännisch/serviceorientiert**

- Service im Zug
- Service im Bahnhof
- Gastgewerbe
- Büroassistenten
- IT - Installation und Konfiguration
- Speditionelle Dienstleistungen
- Sicherheitsdienste

#### **Gewerblich/technisch**

- Gleisbau
- Gebäude- und Fahrzeugreinigung
- Vegetationspflege
- Eisenbahnbetriebsdienst
- Arbeiten mit mechatronischen Systemen
- Elektro-, Kabel- und Leitungsverlegung
- Metallbearbeitung
- Lagerlogistik - Güterbewegung im Lager
- Rangieren und Transport im Bahnbetrieb

#### **Weitere Informationen und freie Plätze:**

<https://karriere.deutschebahn.com/karriere-de/jobs/schueler/einstiegsqualifizierung-chance-plus/zeig-was-in-dir-steckt-2651454>

Dagmar Kaiser  
Leiterin Kommunikation  
extern/intern  
Deutsche Bahn AG  
Potsdamer Platz 2, 10758 Berlin  
Tel. +49 (0) 30 297-61030  
presse@deutschebahn.com  
[www.deutschebahn.com/presse](http://www.deutschebahn.com/presse)  
[twitter.com/DB\\_Presse](https://twitter.com/DB_Presse)