

# DB:s uppförandekod för affärspartners

---

## Syfte med DB:s uppförandekod för affärspartners

I denna uppförandekod för affärspartners har Deutsche Bahn Group (DB Group) definierat kraven och principerna för sina förbindelser med sina affärspartners, i synnerhet beträffande efterlevnad av etiska riktlinjer, tillämpliga lagar och integritet. Med affärspartners avses alla företag som inte tillhör DB Group och som tillhandahåller varor och tjänster till DB Group. Det kan till exempel handla om underleverantörer, konsulter, ombud, andra varu- och tjänsteleverantörer osv. DB Group förväntar sig att företagets affärspartners implementerar och följer principerna i denna uppförandekod i alla sina organisationer världen över.

---

## 01 Allmänna principer

DB Group arbetar hängivet med hållbarhet och har åtagit sig att följa de tio principerna i Förenta Nationernas Global Compact. Kommersiell framgång och socialt ansvarstagande står inte i strid med varandra utan är i själva verket beroende av varandra. För oss är ett hållbart och ansvarsfullt uppträdande en viktig grundsten i förbindelserna med våra affärspartners.

Därför förväntar vi oss att våra affärspartners

- bedriver sin affärsverksamhet med integritet, dvs. i synnerhet följer lagstiftning som de omfattas av, t.ex. mänskliga rättigheter, inklusive Internationella arbetsorganisationens (ILO) centrala arbetsnormer, och lagen om anti-korruption, datasekretess, konkurrens, karteller och miljön, och
- arbetar för att principerna i denna uppförandekod för affärspartners också följs av deras egna affärspartners och främjar detta i enlighet därmed, samt
- agerar uppriktigt, ansvarsfullt och rättvist.

## 02 **Våra affärspartners sociala ansvarstagande**

Vi är övertygade om att socialt ansvarstagande är en förutsättning för att vårt företag ska nå långsiktig framgång och således utgör en oumbärlig del av vårt värdestyrda företagande. Därför förväntar vi oss att våra affärspartners uppträder enligt följande principer:

|   |   |
|---|---|
| <b>Mänskliga rättigheter</b>                              | Våra affärspartners respekterar allmänt vedertagna mänskliga rättigheter.   |
| <b>Barnarbete</b>   | Våra affärspartners förkastar fullständigt barnarbete och följer tillämpliga bestämmelser om förbud mot barnarbete (ILO:s konventioner 138 och 182).  |
| <b>Tvångsarbete</b>                                       | Våra affärspartners får inte använda sig av eller tolerera, i någon som helst form, slavarbete, tvångsarbete eller livegen arbetskraft, träldom, människohandel eller ofrivillig arbetskraft. De säkerställer att de anställda inte utsätts för omänsklig eller kränkande behandling, kroppsstraff osv. (ILO:s konventioner 29 och 105).  |
| <b>Lika möjligheter / mångfald</b>                        | Våra affärspartners främjar mångfald i sina företag och tolererar inte diskriminering vid anställning eller tillsättning av personal (ILO:s konventioner 100 och 111).  |
| <b>Föreningsfrihet / rätt till kollektivförhandlingar</b> | DB Groups affärspartners respekterar föreningsfriheten och bildandet av intressegrupper samt försvarar sina anställdas rättigheter inom sina affärssegment. De respekterar även arbetstagarernas rätt att fritt välja sina egna företrädare och att förhandla kollektivt (ILO:s konventioner 87 och 98).  |
| <b>Hälsa och säkerhet i arbetet</b>                       | Människors säkerhet har högsta prioritet och är ett kärnvärde för våra affärspartners. Våra affärspartners erbjuder en säker och hälsosam arbetsmiljö, säkerhetsutbildning samt garanterar säkerheten i sina produkter och tjänster.<br>Dessutom minimerar eller eliminerar de, där detta är rimligt, alla faror på arbetsplatsen och gör det på grundval av den allmänna kunskapsnivån om hälsa och säkerhet inom den berörda industrisektorn. |
| <b>Miljö</b>  | Våra affärspartners följer tillämpliga miljöbestämmelser som gäller dem och har förbundit sig att tillämpa hållbar verksamhet och miljöhänsyn som en indikator på företagsvärderingar. De vidtar effektiva åtgärder som återspeglar deras känsla av ansvar för miljön.  |
| <b>Betalning</b>  | Våra affärspartners avlönar sin personal på ett adekvat sätt och i enlighet med gällande lagar och branschstandarder.   |
| <b>Arbetstid</b>  | Våra affärspartners följer gällande lagar och branschstandarder.  |
| <b>Reguljära anställningsförhållanden</b>                 | Om möjligt ska arbetet utföras på grundval av ett reguljärt anställningsavtal enligt nationell lagstiftning och branschstandard.  |
| <b>Dataskydd</b>  | Våra affärspartners följer alla tillämpliga lagar beträffande skydd av personuppgifter, i synnerhet uppgifter om medarbetare, affärspartners och kunder.  |

## 03 **Korruptionsbekämpning**

DB Group accepterar inte korruption eller otillbörliga affärsmetoder i någon form. Transparens och öppenhet är grundläggande krav för att DB Group ska kunna säkerställa tillförlitligheten och trovärdigheten i verksamheten och i kontakten med våra affärspartners.

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| <b>Korruption</b>                  | Våra affärspartners tolererar inte någon form av korruption eller ekonomisk brottslighet från sina anställda eller anställda i leverantörskedjan osv.   |
| <b>Konsulter / ombud / mäklare</b> | Ersättning till konsulter, ombud, mäklare och/eller andra mellanhänder ska inte ge affärspartners, kunder och andra tredjepartsaktörer otillbörliga fördelar. Våra affärspartners väljer sina |

konsulter, ombud, mäklare och andra mellanhänder med omsorg och utifrån lämpliga urvalskriterier.

**Undvika intressekonflikter**

Våra affärspartners undviker intressekonflikter som kan medföra risk för korruption.

**Inbjudningar och gåvor**

I samband med sina affärsförehavanden för DB Group får våra affärspartners endast godta eller överlämna inbjudningar om de är lämpliga, inte förutsätter otillbörliga förmåner eller någon annan typ av gynnande i gengäld och inte bryter mot tillämplig lag (i synnerhet korruptionslagstiftning). Detsamma gäller mottagande eller överlämnande av gåvor och andra ersättningar eller fördelar, oavsett slag.

**Agerande gentemot offentliga tjänstemän**

Våra affärspartners accepterar inte någon typ av olagliga materiella eller immateriella förmåner (eller erbjudande av sådana) till offentliga tjänstemän eller personer i jämförbar ställning (oavsett om det sker direkt eller indirekt genom tredje part).

**Politiska partier**

Våra affärspartners accepterar inte heller någon typ av olagliga materiella eller immateriella förmåner till politiska partier, dessas företrädare, ämbetsmän eller kandidater till politiska uppdrag.

**Donationer / sponsring**

Donationer får endast göras på frivillig basis av våra affärspartners och får inte förutsätta någon typ av motprestation. Sponsring av enskilda personer, grupper eller organisationer får inte användas i syfte att erhålla otillbörliga affärsfördelar.

**Penningtvätt och finansiering av terrorism**

Våra affärspartners vidtar lämpliga åtgärder på sina företag för att förhindra penningtvätt och finansiering av terrorism i dessa företag.

**04 Våra affärspartners agerande i konkurrenssituationer**

DB Group strävar efter att alltid agera som en tillförlitlig och ansvarsfull marknadsaktör och förväntar sig detsamma från sina affärspartners.

**Konkurrens- och kartellagstiftning**

Våra affärspartners följer all tillämplig konkurrenslagstiftning. I synnerhet sluter de inte avtal eller överenskommelser som påverkar priser, villkor, strategier eller kundrelationer, särskilt inte vid deltagande i anbudsförfaranden. Detsamma gäller utbyte av konkurrensmässigt känslig information eller andra ageranden som på ett olagligt sätt begränsar eller kan begränsa konkurrensen.

**Export- och importkontroller**

Särskilt när det gäller global affärsverksamhet ska våra affärspartners säkerställa efterlevnad av alla gällande lagar om import och export av varor, tjänster och information samt tillämpliga embargo och sanktioner.

**05 Efterlevnad av DB:s uppförandekod för affärspartners**

**Skyldighet att efterleva**

Våra affärspartners ska säkerställa att principerna i DB:s uppförandekod för affärspartners följs.

**Rapporter till DB Group**

Våra affärspartners rapporterar eventuella brott som begås inom ramen för deras affärsförehavanden för DB Group och som kan påverka DB Group genom DB Groups befintliga rapporteringssystem.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> [www.deutschebahn.com/whistleblowing](http://www.deutschebahn.com/whistleblowing)

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <b>Skyddande av visselblåsare</b> | Våra affärspartners tolererar inte repressalier mot personer som rapporterar överträdelser av principerna i DB:s uppförandekod för affärspartners.  |
| <b>Leverantörskedja</b>           | Våra affärspartners väljer sina leverantörer, i den mån dessa anlitas inom ramen för affärspartnerns affärsförehavanden för DB Group, med omsorg, kommunicerar principerna i DB:s uppförandekod för affärspartners eller likvärdiga principer till leverantörerna och verkar aktivt för att leverantörerna följer dessa principer.  |
| <b>Konsekvenser</b>               | DB Group söker i första hand arbeta i samförstånd med sina affärspartners. Vid <b>mindre överträdelser</b> av DB:s uppförandekod för affärspartners ges affärspartnern därför normalt möjlighet att vidta lämpliga korrigerande åtgärder inom en rimlig tidsperiod, förutsatt att affärspartnern är villig att gottgöra överträdelserna och bättra sig. Vid <b>allvarliga överträdelser</b> (i synnerhet för begångna brott) förbehåller sig DB Group rätten till adekvata sanktioner mot respektive affärspartner. Sådana överträdelser kan också leda till att affärsförbindelsen avbryts med omedelbar verkan samt till ersättningskrav och andra rättighetsanspråk. |
| <b>Mer information</b>            | För mer information, se <a href="http://www.deutschebahn.com/compliance-english">www.deutschebahn.com/compliance-english</a> . Kontakta din kontaktperson på DB Group om du är osäker på något eller har frågor. Dessutom kan du alltid kontakta DB Group Compliance direkt.  |

## 06

### Datum för ikraftträdande

I enlighet med styrelsens beslut av DB AG/DB ML AG av den 10 juli 2012 med ändringar genom beslutsunderlag daterat den 3 december 2018.